

# Referat fra generalforsamling i Teknik og Service Sektoren, FOA Sjælland

---

Afholdt onsdag den 15. marts 2017 kl. 17.00 – 21.00 i FOAs lokaler, Stenhusvej 35, 4300 Holbæk.

Generalforsamlingen startede med et "fagligt input" fra sektornæstformand i den centrale sektor, Jan Nonboe.

Jan kom blandt andet ind om følgende emner og pointer:

- FOA ejer knap 2 mia. kroner. Er det et udtryk for, at fagbevægelsen er blevet en forretning, i stedet for en kamporganisation, som slås for medlemmernes interesser? Har vi flyttet os for meget fra at tænke og handle kollektivt og i fællesskab, og i stedet tænker og handler meget på individniveau.
- Vi har fået en udvikling i samfundet, hvor der ikke bliver spurgt til medlemskabet af fagforeningen. Er det ikke sådan, at dem som er medlem i fagforeningen bør have en lønforskel i positivt favør som mindst svarer til kontingentet?
- Der er masser af eksempler på, at vi ikke bakker hinanden op på arbejdspladserne når det brænder på. Hvordan får vi genopfundet fællesskabet på arbejdspladserne og mellem arbejdspladserne?
- Der har historisk set været et hierarki i samfundet – og det har vi stadigvæk. Der er nogen som uanset hvad, altid skal have en højere aflønning. Spørgsmålet er om det er OK. Spørgsmålet er også hvordan vi får en mere ligelig lønudvikling?
- FOA har som forbund et stort lønefterslæb, hvor der er en stor pulje som ikke er blevet udmøntet i forbindelse med forhandling af lokal løn (9 mia.). Der har aldrig været lige løn for lige arbejde – spørgsmålet om der skal være det? I givet fald, hvordan vil vi gerne have vores fremtidige lønsystem?
- Spørgsmålet om uddannelse blev også berørt med udgangspunkt i sidste overenskomstfornyelse hvor der blev drøftet ret og pligt til uddannelse, og en fælles overenskomst for alle.

Derefter behandlede de fremmødte den officielle dagsorden.

## 1. Velkomst

Sektorformand Hans Pedersen bød velkommen til generalforsamlingen, og varetog valget af dirigent.

## **2. Valg af dirigent**

Sektornæstformand René Strunck, Pædagogisk Sektor, blev valgt uden modkandidat og med applaus

Det blev oplyst, at der var fremmødt 19 stemmeberettigede sektormedlemmer, samt 2 gæster

## **3. Valg af referent**

Afdelingsformand Sigurd Gormsen blev valgt som referent (uden modkandidat)

## **4. Godkendelse af forretningsorden**

Dirigenten konstaterede, at generalforsamlingen jf. lovene var indkaldt rettidigt, og dermed "lovlig", hvilket forsamlingen tilsluttede sig enstemmigt.

Det omdelte forslag til forretningsorden blev godkendt

## **5. valg af stemmetællere**

Michael Alm og Lars blev valgt som stemmetællere

## **6. Bestyrelsens beretning**

Sektorformanden fremlagde beretningen. Beretningen indgår som bilag til referatet.

Der var enkelte kommentarer til beretningen, blandt andet at:

- Holbæk kommune har gennemført uddannelse til ejendomsserviceassistent for ca. 70 % af de relevante medarbejdere, og der mangles kun lidt før uddannelsesforløbene er gennemført – og så ændres uddannelsen, så det gennemførte allerede er forældet. Det er problematisk.

Beretningen blev enstemmigt vedtaget.

## **7. Faglige mål for sektoren**

Hans Pedersen fremlagde de faglige mål som sektorbestyrelsen har besluttet skulle foreslås generalforsamlingen.

Det blev understreget, at det er overordnede mål for arbejdet i sektoren frem til næste års generalforsamling.

Målene for sektorens arbejde blev enstemmigt vedtaget, som følgende:

### **Overordnede faglige mål for Teknik og Service Sektoren.**

Arbejdet i sektorerne "styres" af sektorbestyrelserne og sektorformand og -næstformand valgt på sektorgeneralforsamlingen. Sektorenes opgaver er beskrevet i afdelingens love, og sektorbestyrelserne og sektorformanden og næstformand refererer til sektorens generalforsamling.

Sektorbestyrelserne afklarer i perioden ud over de lovfastsatte opgaver:

- Om der er faglige emner / problemstillinger, som sektorbestyrelsen foreslår behandlet på tværs af områder, sektorer og afdeling.
- Om der er emner /faglige problemstillinger, som afdelingen skal sætte særligt fokus på i næste periode, og i givet fald foreslå dette på afdelingsrepræsentantskabsmødet i november.
- Uddannelse indenfor de ufaglærte områder. Ejendomsservicetekniker/badeassistent.
- Fastholdelse af stillinger. Centralisering medfører besparelser og dermed personalereduktioner og serviceforringelser.
- Fastholdelse af løn. Lønsummen bliver mindre. Vi skal fastholde andelen af ny løn.
- Ekstraordinært ansatte. Der skal styr på området.
- Organisering. Der skal ske en indsats for at få de uorganiserede med.
- Faglige netværk. Det skal forsøges at oprette faglige netværk i det omfang og med den struktur, der er relevant.

### **8. Indkomne forslag**

Der var ikke indkommet forslag til behandling

### **9. Valg til sektorbestyrelsen**

Der er ingen nuværende valgte, der er på valg.

Der er mulighed for at stille op til sektorbestyrelsen, hvor der er 4 vakante pladser.

Tommi Rasmussen som pt. er suppleant til bestyrelsen, meldte sig som kandidat

Det gjorde Poul Heidemann og Jan Darlslund også.

De 3 kandidater blev valgt.

Niels Tranekær blev valg som 3. suppleant (Anders er 1. suppleant og Bo er 2. suppleant).

### **10. Valg af faggrupperepræsentanter til faggruppelandsmøder i 2018**

Der skal vælges repræsentanter til faggruppelandsmøderne i 2018 (afholdes i marts eller april).

Generalforsamlingen besluttede enstemmigt, at sektorbestyrelsen får kompetencen til at udpege repræsentanterne fra afdelingen til faggruppelandsmøderne i 2018

### **11. Eventuelt**

Der var ikke nogen som havde kommentarer til punktet

### **12. Afslutning**

Hans takkede for fremmødet

René Strunck

Dirigent

Sigurd Gormsen

Referent

## *Bilag: Beretning til TSS generalforsamling 15. marts 20* FOA Sjælland

Den 1. januar 2016 gik FOA Sjælland i luften. Det er en større omgang at skulle forholde sig til nye samarbejdspartnere, både i afdelingen og i kommunerne.

Internt i afdelingen er vi ved at have fundet et fornuftigt samarbejde, men der er stadig mange arbejdspladser og arbejdsgivere, som vi ikke har den optimale kontakt med. Det er noget vi i sektorbestyrelsen og afdelingen har fokus på, så vi skal nok komme i mål hele vejen rundt.

Sektorbestyrelsen har nu fungeret i lidt over et år. Det har været en positiv oplevelse. Der er meninger og holdninger i sektorbestyrelsen, som smitter af på afdelingens arbejde. Desværre er det ikke alle kommuner og faggrupper der er repræsenteret, men vi forsøger alligevel at have fokus på alle områder.

Vi har fået plads i den centrale sektorbestyrelse. Det er positivt, da det giver direkte indflydelse på Forbundets arbejde med sektorens faggrupper.

Det regionale sektorarbejde fungerer ikke optimalt, men det fungerer. Vi har valgt at samle Region Sjælland og Region Hovedstaden i et fælles regionalt samarbejde, da det er svært at skabe noget fornuftigt med de få afdelinger der ellers er i hver region.

- Arbejdsgiverne

Teknisk service området forandrer sig. Kommunerne har stor fokus på området og hvordan man får mest muligt for pengene. Det gøres især ved at centralisere opgaverne i det der populært kaldes "Facility Management".

4 af vores kommuner, Ringsted, Sorø, Slagelse og Holbæk, har allerede centraliseret store dele af området. Kalundborg og Odsherred undersøger mulighederne for centralisering. Især sidstnævnte er godt i gang med at undersøge området, med henblik på en beslutning om centralisering i forbindelse med budget 2018.

Centralisering kan være både godt og skidt. Det afhænger meget af hvordan det struktureres, og hvilken grad af indflydelse på servicen, den enkelte medarbejder får.

Det er tydeligt at centralisering forringer servicen på den enkelte institution, til gengæld er det tendensen, at det får arbejdsgiverne til at tænke mere på medarbejdernes uddannelse og kompetenceudvikling.

Vi har mange andre faggrupper end teknisk service. Det er søfart, svømmehaller, regionsbetjente, paramedicinere, blot for at nævne nogle. Også her ser vi ændringer af arbejdsopgaver. Men ikke i samme omfang som på teknisk service.

Men det er gennemgående for alle vores faggrupper, at arbejdsgiverne optimerer og sparer, hvilket betyder færre hænder og dårligere service.

Vi har en del faglige sager, hvor vi generelt er uenige med arbejdsgiverne om tolkningen af overenskomsterne. For det meste får vi løst sagerne lokalt, men der er enkelte vi har været nødt til at sende til Forbundet.

- Lønudvikling

Det kniber med at fastholde lønsummen til vores faggrupper. Arbejdsgiverne er generelt ikke i gavehumør. Det gælder både kommuner og region.

Vi har for nyligt afsluttet lønforhandlinger i Ringsted kommune, og vi har aftaler om forhandlinger i Odsherred og Slagelse.

Hvis vi skal sikre en lønudvikling for medlemmerne, må vi blive ved med at invitere arbejdsgiverne til forhandlingsbordet, også selv om det ikke giver resultat i første omgang.

- Ekstraordinært ansatte

Vi ser stadig en del ekstraordinært ansatte, primært seniorjob og løntilskud. Det er vigtigt at huske at disse ansatte er en ekstra hjælp, og ikke må fortrænge ordinært ansatte. Man må heller ikke være afhængig af ekstraordinært ansatte for at kunne nå opgaverne.

Det er vigtigt at søge indflydelse på brugen af ekstraordinært ansatte gennem MED systemet, og bede afdelingen om hjælp, vis man "løber panden mod en mur".

- Medlemsorganisering

Der er plads til forbedringer. Organiseringen er på nogle arbejdspladser helt i top, her skal især nævnes ambulanceområdet og regionsbetjente. Men mange andre steder kunne det være bedre. Der er mange forklaringer på organiseringsprocenterne, blandt andet grænseaftaler med 3F i forbindelse med kommunalreformen.

Men der er plads til forbedringer. Organiseringens indsatsen sker i samarbejde med afdelingens organiseringsansvarlige.

Det er vigtigt at vi i fællesskab søger at organisere kollegerne, da det er det der er vores eksistensberettigelse, og mulighed for at indgå overenskomster og lokalaftaler.

Lokalt har vi i sektoren haft en fremgang i medlemstallet det sidste år fra 284 til 293 erhvervsaktive medlemmer.

- Arbejdspladsbesøg

Vi har været på arbejdspladsbesøg i Odsherred og Kalundborg kommuner. Det var en rigtig positiv oplevelse, og giver et godt indblik i hvad der sker på arbejdspladserne.

Vi har haft en rigtig uheldig oplevelse i Holbæk Kommune, hvor ledelsen ikke vil give os adgang til arbejdspladserne. Det skal vi have en snak med kommunen om, så vi kan få et fornuftigt samarbejde i gang.

- Faglig udvikling

Vi forsøger at lave aftaler med arbejdsgiverne om kurser og uddannelse, når medlemmerne ønsker det.

Det sker også tit at tillidsrepræsentanter og medlemmerne selv laver aftaler.

Det er under alle omstændigheder vigtigt at snakke uddannelse og faglig udvikling, da udviklingen af opgaverne smitter af på de kompetencer der kræves af medarbejderne. Det er vigtigt at man ikke taber nogen på grund af manglende uddannelse.

Man skal have øje for de muligheder for uddannelse der findes og at meget uddannelse kan finansieres gennem den kommunale/regionale kompetencefond.

- OK 18

Overenskomstforhandlingerne er ved at blive skudt i gang. Derfor en opfordring til at overveje hvad der er vigtigt at få med, og møde op når der indkaldes til medlemsmøder om overenskomstkrav.